

**ПЛАН
антикоррупционных мероприятий
в МБДОУ №74 «Филиппок»
на 2026-2029 учебный год**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Анализ локальных актов ДОУ по противодействию коррупции на предмет их эффективности и соответствия действующему законодательству	Ежегодно, июнь	Специалист по кадрам
	Внесение изменений и дополнений в локальные акты ДОУ по противодействию коррупции	По мере необходимости	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	до 30.08.2029	Рабочая группа
	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников на последующие годы	При изменении кадрового состава	Специалист по кадрам
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Организация процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Постоянно	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Организация процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Постоянно	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Организация процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта	Постоянно	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

	интересов		
	Организация процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Постоянно	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно, август-сентябрь	Администрация ДОУ
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	В течение 5 рабочих дней после внесения изменений	Администратор сайта
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	При приёме на работу, далее — по мере обновления	Специалист по кадрам Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции	Ежегодно, не менее 3-х раз в год	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно	Руководители структурных подразделений
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Управляющий совет ДОУ
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Управляющий совет ДОУ
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Управляющий совет ДОУ Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год и по внешнему запросу	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Совет школы
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	По мере необходимости	Заведующий Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений