Приложение к приказу

от 31.05.2024 № ДС74-16-131/4

**Критерии и показатели**

**эффективности деятельности и качества труда**

**воспитателя**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №74 «Филиппок»

(оцениваются раз в год за период с 01.09. прошедшего по 31.08. текущего года)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии эффективности деятельности | Показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя группы | Методика расчета значений показателей | Факты, подтверждающие наличие условия, при котором показатель считается достигнутым |
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в профессиональных конкурсах | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР, воспитатель**Источник информации:**информация о достижениях педагогического коллектива, направляемая в МКУ «УДОУ», подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.), протоколы проведенных мероприятий (на уровне ДОУ)**Условия, при которых показатель считается достигнутым:**участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, рекомендованных департаментом образования Администрации г.Сургута, департаментом образования и науки ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ. |  |
| 1.2. Представление опыта работы  | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР, воспитатель**Источник информации:** информация о представлении опыта образовательного учреждения педагогическими и руководящими работниками МБДОУ №74 «Филиппок», направляемая по итогам учебного года в МКУ «УДОУ»; план методической деятельности, утвержденный заведующим МБДОУ; приказ о прохождении практики и назначении специалиста - наставника**Условие, при котором показатель считается достигнутым:**выполнено одно из условий:- представление опыта работы на уровне образовательного учреждения и выше – проведение методических мероприятий: семинары, педагогические советы, открытые занятия и иные мероприятия и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования.- представление опыта - осуществление педагогической помощи (наставничество) студентам-практикантам (если данная работа не оплачивается из иных источников); обучение педагогических работников с опытом работы до трех лет методом наставничества. |  |
| 1.3. Участие в экспертной деятельности | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР, воспитатель**Источник информации:** приказ об участии в мероприятии в качестве эксперта**Условие, при котором показатель считается достигнутым:** участие в работе экспертной группы:-по проведению тематического контроля;-аттестационной комиссии;-комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников, -жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад и т.д., -комиссии по оценке групповых помещений. |  |
| 2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников и обеспечение безопасности образовательного процесса | 2.1. Не более 22\*k дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на 1 ребенка | **Ответственный за предоставление информации:** администратор, воспитатель**Источник информации:** **Условие, при котором показатель считается достигнутым:** не более 22\*k дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенкаПорядок расчёта: количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, с сентября по май / средняя списочная численность воспитанников с сентября по майКоэффициент k в зависимости от среднего возраста воспитанников группы составляет:* 6 лет и старше – 0,40;
* 5 – 6 лет – 0,60;
* 4 – 5 лет – 0,85;
* 3 – 4 года – 1,00;
* до 3 лет – 1,25.
 |  |
| 3. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения | 3.1. Организация, проведение и участие в акциях, фестивалях, массовых мероприятиях  | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР, воспитатель**Источник информации:** отчёт о проведении мероприятий, подтверждающие документы (благодарственные письма, сертификаты, удостоверения и т.д.).**Условие, при котором показатель считается достигнутым:** организация, проведение и участие работника не менее, чем в 3 акциях, фестивалях, массовых мероприятиях, в том числе с участием социальных партнеров  |  |
| 4. Работа с одарёнными детьми  | 4.1. Наличие воспитанников –победителей, призёров и участников конкурсов, фестивалей, соревнований (в том числе дистанционных) | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР, воспитатель**Источник информации:** информация о достижениях педагогического коллектива и воспитанников, направляемая в МКУ «УДОУ», подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.), протоколы проведенных мероприятий (на уровне ДОУ)**Условие, при котором показатель считается достигнутым:** для групп от 1 года до 4 лет - наличие воспитанников – победителей и призёров конкурсов, соревнований, фестивалей и т.п. на уровне учреждения и выше;для групп от 4 до 7 лет – наличие воспитанников – участников и/ или победителей конкурсов, соревнований, фестивалей и т.п., рекомендованных департаментом образования Администрации г.Сургута, департаментом образования и науки ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ. |  |
| 5. Эффективная организация взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования | 5.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР**Источник информации:** сводная ведомость анкетирования родителей (законных представителей) «Качество оказываемых образовательных услуг»**Условия, при котором показатель считается достигнутым:** - проведение не менее 2-х самостоятельно запланированных эффективных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования и охватом родителей по итогам учебного года не менее 2/3 от общего количества списочного состава;- не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников |  |
| 6. Информационная открытость | 6.1. Своевременное и актуальное размещение информации, на официальном сайте, сообществах в социальных сетях образовательного учреждения   | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР, администраторы официального сайта, сообществ в социальных сетях ОУ**Источник информации:** официальный сайт ОУ, официальные сообщества в социальных сетях**Условие, при котором показатель считается достигнутым:** своевременное и актуальное размещение информационных сообщений о культурно-образовательных событиях, достижениях воспитанников группы и т.д. (в соответствии с контент-планом) |  |
| 7. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства | 7.1. Соответствие деятельности педагогического работника должностной инструкции | **Ответственный за предоставление информации:** заместитель заведующего по УВР**Источник информации:** карты оперативного контроля, справки тематического контроля**Условия, при которых показатель считается достигнутым:** - отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга; - отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно |  |
| 7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей, случаев травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса  | **Ответственный за предоставление информации:** заведующий, заместитель заведующего по УВР**Источник информации:** журналы письменных и устных обращений, ответы заявителям; акты о нечастных случаях с воспитанниками (форма Н-2).**Условие, при котором показатель считается достигнутым:** - отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей воспитанников), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность;- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников в момент выполнения педагогическим работником своих профессиональных обязанностей, фактов нарушения прав несовершеннолетних |  |
| **Общее количество показателей: 10** |  |  |