

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 74 «Филиппок»



Т.В. Корцева
« 21 » _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина
« 21 » _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 74 «Филиппок»



Н.П. Емелина
« 21 » _____ 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 74 «Филиппок»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 74 «Филиппок» следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

« 7	Начальник административно-хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»	».
-----	--	--------	---	----


1.2. Пункт 4 таблицы 5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно	».
-----	--------------------------------	--	--	----

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 4 в положение об оплате труда работников
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 74 «Филиппок»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>21.10</u> . 2024 г.