

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 74 «Филиппок»
(МБДОУ № 74 «Филиппок»)**

П Р И К А З

31.05.2024

№ ДС74-16-131/4

г. Сургут

О внесении изменений
в приказ по ДОУ от 15.08.2019
№ ДС74-16-120/9 «Об утверждении положения
об оценке эффективности деятельности
и качества труда работников
МБДОУ № 74 «Филиппок»»

На основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №74 «Филиппок» от 18.03.2023с изменениями от 20.05.2024 (далее – Положение), протокола педагогического совета от 31.05.2024 №4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приложение №1 к приказу по ДОУ от 15.08.2019 № ДС74-16-120/9 «Об утверждении положения об оценке эффективности деятельности и качества труда работников МБДОУ № 74 «Филиппок»»: пункт 2.3.1. Положения изложить в новой редакции: «Оценка заместителя заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе), педагогических работников осуществляется один раз в год: в сентябре по результатам предшествующего учебного года (за период с 1 сентября по 31 августа).

Вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема, выхода на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

- заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе) – 20% от должностного оклада по соответствующей должности;

- педагогическому работнику (кроме педагога дополнительного образования) – 8% от должностного оклада за часы работы по соответствующей должности;

- педагогу дополнительного образования – 16% от должностного оклада за часы работы по соответствующей должности.

2. Утвердить и заменить в приказе по ДОУ от 15.08.2019 № ДС74-16-120/9 критерии и показатели, используемые для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда (приложение №1):

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя музыки;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя физической культуры;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования (бюджетные услуги);
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования (платные услуги).

3. Делопроизводителю Д.А. Плитка ознакомить с настоящим приказом педагогических работников образовательного учреждения под роспись, согласно прилагаемому списку.

4. Ответственному за ведение официального Интернет-сайта образовательного учреждения К.И. Целевой опубликовать настоящий приказ на сайте в разделе «Педагогам и сотрудникам».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Подписано электронной подписью
Сертификат:
00DD46E0BC62902FAF9661E51054B3AF22
Владелец:
Корцева Татьяна Владимировна
Действителен: 17.04.2024 с по 11.07.2025

Т.В. Корцева